

GEMEENTE LAAKDAL**BIJEENROEPING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn verzoekt de raad voor maatschappelijk welzijn voor de eerste maal met volgende agendapunten te vergaderen op 25 maart 2026 om 19:30 uur in het gemeentehuis, Markt 19 te 2430 Laakdal.

DAGORDE**OPENBARE VERGADERING**

- | | |
|----------------|--|
| 01.01 | Notulen voorgaande vergadering. |
| 15.00.a | Samenkomst voedselbedeling 'Koffie en Koek' LDC. |
| 16.01 | Goedkeuring kaderovereenkomst en engagementsverklaring Veilig Huis Kempen. |
| 16.02 | Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst De Vlaspit. |
| 21.01 | Goedkeuring fusie Groep Talent vzw. |
| 21.02 | Groep Talent. Voordracht vertegenwoordiger in de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan. |
| 21.03 | Contenti cv. Voordracht van een lid van de adviesraad. |
| 21.04 | Aanduiden plaatsvervanger voor de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen. |

De algemeen directeur

Jerry Verspreet

De voorzitter

Raf Moons

Provincie Antwerpen
Gemeente Laakdal

TOELICHTENDE NOTA BIJ DE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN
25 MAART 2026

	<u>OPENBARE VERGADERING</u>
--	------------------------------------

01.01	<u>Notulen voorgaande vergadering.</u> Directiesecretariaat
--------------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Het betreft de notulen van 25 februari 2026.

BESLUIT

Enig artikel

De notulen van 25 februari 2026 worden goedgekeurd.

15.00.a	<u>Samenkomst voedselbedeling 'Koffie en Koek' LDC.</u> Directiesecretariaat
----------------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

'T Fortun wordt tegenwoordig goed benut en dat is fijn om te zien. Wel merkten we dat er nood is aan een afscheidingspaneel om de privacy te garanderen voor de bezoekers van de voedselbedeling.

BESLUIT

Enig artikel

Er wordt een verplaatsbare scheidingswand voorzien om de privacy van de klanten van de voedselbedeling te blijven garanderen.

16.01	<u>Goedkeuring kaderovereenkomst en engagementsverklaring Veilig Huis Kempen.</u> Sociale Dienst
--------------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Sinds 2015 is de Regionale Expertentafel actief in het kader van de aanpak van intra-familiaal geweld (IFG) in Geel, Laakdal en Meerhout. Op 28 mei 2021 werd deze werking verder versterkt met de oprichting van een Lokale Tafel, specifiek gericht op de opvolging binnen de betrokken gemeenten/politiezone. Sinds 2015 realiseert Veilig Huis dus opvolging van dossiers intra-familiaal geweld via spoor 3, waarbij intersectorale samenwerking in complexe dossiers centraal staat.

In januari 2024 werd dit aangevuld met een proeftuin binnen spoor 2, wat een belangrijke stap betekende in het vroegtijdiger intersectoraal werken rond IFG. In voorbereiding van het nieuwe meerjarenplan, vroeg het Veilig Huis een financiële bijdrage om spoor 2 te kunnen verderzetten. De lokale besturen van Geel, Meerhout en Laakdal beslisten om middelen te voorzien volgens een groeipad, met in 2026 een personeelsinzet van 0.7VTE voor de politiezone. Meerhout voorzag voorlopig enkel middelen in 2026.

Om de verderzetting te concretiseren en het personeel aan te werven, dient er een kaderovereenkomst en engagementsverklaring ondertekend te worden.

ARGUMENTATIE

Spoor 2 binnen het Veilig Huis biedt kortdurende, intersectorale trajecten aan die gericht zijn op vroegtijdige interventie bij intrafamiliaal geweld. Deze aanpak steunt op nauwe samenwerking tussen diverse partners, waaronder lokale besturen, politie en hulpverleningsinstanties. Door deze samenwerking wordt escalatie voorkomen en kunnen gezinnen sneller en efficiënter geholpen worden.

Voor professionals in de eerste lijn, waaronder maatschappelijk werkers en lokale politie, biedt Spoor 2 een belangrijke meerwaarde. De casusondersteuner fungeert als centrale contactpersoon en vormt de brug tussen het lokale bestuur en het Veilig Huis.

Deze investering moet toelaten om structureel en aanklappend te werken, met een duidelijke focus op vroegdetectie en multidisciplinaire opvolging.

De noodzaak tot investering wordt onderschreven door lokale politie omwille van volgende elementen:

- **Aanklappende aanpak:** Spoor 2 maakt het mogelijk om gezinnen in kwetsbare situaties vroegtijdig te benaderen, nog voor er een expliciete hulpvraag is. Dit is cruciaal bij intrafamiliaal geweld, waar betrokkenen vaak terughoudend zijn om zelf hulp te zoeken. Door outreachend te werken, wordt escalatie voorkomen en wordt hulpverlening toegankelijker.
- **Intersectoraal overleg en terugkoppeling:** De kracht van Spoor 2 ligt in de intersectoraal afgestemde aanpak. Lokale politie en parket, hulpverlening en het lokale bestuur werken samen rond concrete casussen, wat leidt tot snellere afstemming, betere opvolging en een gedeeld beeld van de situatie. Dit verhoogt de slagkracht van elke betrokken partner.
- **Gebruik van WIDA:** De introductie van WIDA biedt een belangrijke meerwaarde voor politiediensten en andere partners. Als nieuw digitaal opvolgsysteem maakt WIDA het mogelijk om casussen gestructureerd te monitoren. Dit verhoogt de transparantie, efficiëntie en continuïteit in de casusopvolging.
- **Capaciteitsdruk op Spoor 3:** Spoor 3 is bedoeld voor de meest complexe dossiers binnen de aanpak van intrafamiliaal geweld. Zonder bijkomende versterking van de aanpak van intrafamiliaal geweld op Spoor 2, blijft Spoor 3 overbelast en ontoereikend. De huidige inzet van de Vlaamse overheid via het Agentschap Justitie en Handhaving voorziet in 6 VTE casusregie voor de hele regio Kempen, wat neerkomt op gemiddeld 90 dossiers per jaar. Deze capaciteit kan op zichzelf niet tegemoetkomen aan de noden die er zijn in de aanpak van intrafamiliaal geweld. Zonder een versterkte basis in Spoor 2 – waar vroegdetectie, begeleiding en doorverwijzing plaatsvinden – blijven problematieken te lang onder de radar en escaleren ze tot complexe situaties die enkel nog via Spoor 3 kunnen worden aangepakt.

Cijfers tonen aan dat intrafamiliaal geweld in onze politiezone een groeiend probleem is (zie bijlage). Inzetten op Spoor 2 in een vroeg stadium maakt dat escalatie van het geweld vermeden kan worden en ervoor kan zorgen dat het aantal interventies door politie in die gezinnen daalt.

Fasering

Het engagement bij de lokale besturen van Geel, Laakdal en Meerhout voor 2026 voorziet in de realisatie van 50% van de gevraagde personeelsinzet in 2026. Het groeipad voorziet een stapsgewijze uitbreiding richting volledige dekking in 2029.

Voorstel voor 2026

- Inzet van 0.7 VTE casusondersteuning:
 - Geel 0.4 VTE
 - Laakdal 0.2 VTE
 - Meerhout 0.1 VTE
- Capaciteit: jaarlijks 21 tot 32 dossiers via Spoor 2, (richtinggevend) verdeeld als volgt:
 - Geel 12-18 dossiers
 - Laakdal: 6-9 dossiers
 - Meerhout: 3-5 dossiers
- De lokale overlegtafel kan behouden blijven, afhankelijk van de beschikbare inzet.

De geraamde kost voor 0.7 VTE bedraagt:

€46.858 aanwervingskost

€6.000 werkingskost

Totaal **€52.858**

Tijdslijn

Jaar	Mijlpaal
2026	Opstart Spoor2-trajecten in Geel, Laakdal en Meerhout met 0.7VTE casusondersteuner Evaluatie en groeibespreking
2027	Uitbreiding VTE's (bv. +0.3VTE) Versterking samenwerking met partners
2028	Verder uitbreiding richting 1.4 VTE Vorbereiding op een volledige gebiedsdekking
2029	Realisatie volledige investering (1.4 VTE) Volledige inzet Spoor 2 in GLM

In een opstartoverleg met de drie lokale besturen werd afgesproken om een evaluatie te doen voor de besprekingen van het financiële meerjarenplan 2026. De verdere uitrol in 2027 is nog niet voorzien in alle drie de besturen en zal dus opnieuw voorgelegd moeten worden.

De voorliggende kaderovereenkomst en engagementsverklaring regelen de concrete afspraken tussen Veilig Huis Kempen en het lokaal bestuur.

FINANCIËLE EN BELEIDSINFORMATIE

RA Bijdrage politie voor 'veilig huis' – spoor 2

€11.000 voorzien in 2026

MJP AC360 We ondersteunen Veilig Huis GeLaMe en gebruiken dit samenwerkingsverband actief om samen te komen voor een oplossing voor gepaste cases.

BESLUIT

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de kaderovereenkomst en de engagementsverklaring Veilig Huis Kempen goed.

16.02	<u>Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst De Vlaspit.</u> Sociale Dienst
-------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Het OCMW van elke gemeente heeft de opdracht het recht op maatschappelijke integratie te waarborgen aan de personen die over onvoldoende bestaansmiddelen beschikken en die de voorwaarden van de wet vervullen. Er moet worden gestreefd naar een maximale integratie en participatie aan het maatschappelijk leven. Hiervoor beschikt het OCMW over drie belangrijke instrumenten en tewerkstelling artikel 60§7 is hier één van. Dit artikel biedt het OCMW de mogelijkheid om iemand aan te werven teneinde die persoon in staat te stellen voldoende werkdagen te verwerven om recht te krijgen op uitkering van de sociale zekerheid. Het werk dat de betrokkene in het kader van zijn arbeidsovereenkomst verricht, zal plaatshebben in het OCMW (art. 60 §7 "intern") of bij een derde via terbeschikkingstelling (art. 60, §7 "extern"). Indien de terbeschikkingstelling bij een privé werkgever gebeurt, dient er naast een terbeschikkingstellingsovereenkomst, ook een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt te worden. Deze overeenkomst legt, binnen de mogelijkheden en reglementeringen van de terbeschikkingstelling, de algemene afspraken vast tussen het OCMW en de privé werkgever bij toepassing van tewerkstelling van de gerechtigde op maatschappelijke integratie of financieel maatschappelijke hulpverlening volgens art.60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 over de OCMW 's.

JURIDISCH KADER

Wet van 26 mei 2002, artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De organieke OCMW wet 8/07/1976.

Wet betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door OCMW-2/04/1965.

ARGUMENTATIE

De raad voor maatschappelijk welzijn dient bij een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met een privéonderneming haar goedkeuring te geven.

BESLUIT

Enig artikel

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst met privéonderneming De Vlaspit in bijlage goed.

21.01	<u>Goedkeuring fusie Groep Talent vzw.</u> Directiesecretariaat
-------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Voorgeschiedenis

- Boskat vzw (0464.028.204) wordt opgericht op 08.09.1998 als tewerkstellingsinitiatief, eerst als Werkervaringsplaats, later als sociale werkplaats.
- Bospad vzw (0675.606.186) wordt opgericht op 22.04.2010 als LDE-project. Dit statuut kon niet gecombineerd worden met het maatwerkbedrijf, vandaar dat er een extra structuur opgericht werd. Bospad werd in een personele unie bestuurd met Boskat vzw.
- Waardenmakerij (0459.644.990) is de fusie (op 23.06.2025) van het toenmalige De Kringwinkel Zuiderkempen vzw (opgericht 14.11.1996) en Milieu en werk vzw (0459.240.362,

opgericht op 03.10.1996). De Kringwinkel Zuiderkempen is op haar beurt weer het resultaat van de fusie van Kat&C° vzw uit Herentals, De Klus vzw (0443.982.658) uit Geel (opgericht 09.04.1990) en Krinkel vzw (0465.794.790) uit Heist-op-den-berg (opgericht op 15.12.1998).

- TWERK vzw (0447.553.545) wordt opgericht op 04.05.1992.
- Contenti CV (0873.284.862) is de fusie (op 28.07.2022) van
 - 't Gerief CVBA (0873.284.862), opgericht op 19.05.2005
 - Ten Diensten CVBA (0872.445.120), opgericht op 11.03.2005
 - Anpe BVBA (0457.255.723), opgericht op 07.02.1996
 - 't Plankske CVBA (0886.721.639) opgericht op 25.01.2007
- Samen richtten deze organisaties op 19.09.2017 de samenwerkingsvereniging Groep Talent vzw (0681.692.937) op.

Feiten en context

Groep Talent is momenteel een samenwerkingsverband van 4 sociale economiebedrijven: TWERK vzw, Waardenmakerij vzw, Boskat vzw (inclusief Bospad vzw) en Contenti CV. Sinds 2017 werken deze bedrijven samen onder de noemer Groep Talent. De tijd is nu rijp om het samenwerkingsverband te formaliseren door een juridische fusie.

In totaal stelt dit samenwerkingsverband een 900-tal doelgroepmedewerkers te werk afkomstig uit de Kempen, begeleid door ongeveer 100 medewerkers. De totale tewerkstelling is ongeveer 1.000 personen. De gezamenlijk bedrijfsopbrengsten voor 2025 waren ongeveer 30 miljoen euro.

In Waardenmakerij, Boskat en Contenti zijn lokale besturen vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan. Tegelijk zijn lokale besturen een belangrijke stakeholder voor de activiteiten van Groep Talent. Zij zijn een belangrijke klant van de verschillende diensten van Groep Talent. Tegelijk is Groep Talent een belangrijke partner voor de lokale besturen in tewerkstelling en sociaal beleid.

Het is de intentie om tijdens en na de fusie in te zetten op een sterk stakeholdersbeleid in Groep Talent. We zetten in op een nog betere samenwerking met de verschillende lokale actoren om op die manier een partner te blijven voor sociaal beleid. Lokale besturen worden momenteel geconfronteerd met een instroom van steunvragers ingevolge onder andere de maatregelen inzake langdurig zieken en werklozen. Tegelijk zien we door een veranderende demografie meer druk op de sociale diensten van de lokale besturen. Door de fusie kan Groep Talent kan hier mee antwoord op bieden.

We denken daarbij onder andere aan samenwerking met:

- Tewerkstellingsdiensten en doorverwijzers
- Sociale diensten
- Milieudiensten en afvalverwerkers
- Justitie
- Opvoedingsondersteuning
- Poetshulp in aanvulling of ter vervanging van het aanbod van het lokaal bestuur

JURIDISCH KADER

Decreet lokaal bestuur van 22.12.2017 en latere wijzigingen

Decreet tijdelijke werkervaring van 09.12.2016 en latere wijzigingen

Decreet maatwerk bij collectieve inschakeling van 12.07.2013 en latere wijzigingen

Decreet maatwerk bij individuele inschakeling van 14.01.2022 en latere wijzigingen

Wet op de bevorderingen van buurtdiensten en banen van 20.07.2001 en latere wijzigingen

Wetboek voor vennootschappen en verenigingen van 23.03.2019 en latere wijzigingen

ARGUMENTATIE

De sociale economiebedrijven blijven kwetsbaar als werkgever en dienstverlener, terwijl ze toch een belangrijke plaats innemen in het sociaal en economisch weefsel van de gemeente. Door een fusie kunnen zij de krachten bundelen en kunnen de bedrijven sterker staan om hun plaats in de lokale economie ten volle op te nemen. Enkel op die manier kunnen de arbeidsplaatsen voor de meest kwetsbare groep en de dienstverlening in de toekomst gegarandeerd en behouden blijven.

Om eenheid van bestuur te verkrijgen in de fusie-organisatie is het nodig dat alle lokale besturen $\frac{3}{4}$ van hun aandelen verkopen aan Groep Talent vzw. Op die manier heeft Groep Talent de meerderheid van de stemmen, en is de samenstelling van het bestuursorgaan van Contenti gespiegeld aan die van Groep Talent vzw. In het bestuursorgaan van Contenti zitten geen andere personen dan in het bestuursorgaan van Groep Talent vzw.

De oude aandeelhouders van Contenti wordt gevraagd een persoon aan te duiden voor de adviesraad van Contenti. Die ontwerpt de strategie en het budget van Contenti in opdracht van het bestuursorgaan. Op die manier blijft de betrokkenheid van de aandeelhouders in Contenti gegarandeerd alsook de betrokkenheid van de lokale besturen op de werking.

De fusie wordt formeel geagendeerd op de bestuursorganen van Boskat, TWERK en Waardenmakerij. Deze vergaderingen nemen een fusiebesluit, dat voorgelegd wordt aan hun Algemene Vergaderingen op 04.06.2026. Daar wordt met een $\frac{2}{3}$ aanwezigheid en een $\frac{4}{5}$ meerderheid beslist over het fusievoorstel.

Bij de fusie worden de nieuwe statuten aangenomen, de algemene vergadering, een nieuw bestuursorgaan en een dagelijks bestuur voor Groep Talent vzw samengesteld. De nodige publicaties volgen dan. De fusie heeft retroactief uitwerking vanaf 01.01.2026.

De fusie is het resultaat van een lang en zorgvuldig proces, gedragen door vele stakeholders van elk van de bedrijven.

BESLUIT

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de fusie van Groep Talent, Waardenmakerij, Boskat en TWERK goed en keurt de statuten voor Groep Talent vzw goed.

Artikel 2

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn geeft aan haar vertegenwoordigers in de bestuursorganen en algemene vergaderingen de opdracht om de fusie en de nieuwe statuten goed te keuren.

Artikel 3

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de verkoop van $\frac{3}{4}$ van de aandelen van Contenti aan Groep Talent aan 100 euro per aandeel goed.

Artikel 4

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de statutenwijziging van Contenti CV goed.

21.02	Groep Talent. Voordracht vertegenwoordiger in de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan. Directiesecretariaat
-------	---

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

In Waardenmakerij, Boskat en Contenti zijn lokale besturen vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering en het Bestuursorgaan. Tegelijk zijn lokale besturen een belangrijke stakeholder voor de activiteiten van Groep Talent. Zij zijn een belangrijke klant van de verschillende diensten van Groep Talent. Tegelijk is Groep Talent een belangrijke partner voor de lokale besturen in tewerkstelling en sociaal beleid.

In de raad voor maatschappelijk welzijn van heden werd de fusie van de Groep Talent goedgekeurd.

Voor de algemene vergadering dient een vertegenwoordiger vanuit Laakdal te worden voorgedragen.

Voor het bestuursorgaan moet er samen met de andere lokale besturen (regio Zuiderkempen) een lid worden voorgedragen. Vanuit de lokale besturen wordt Peter Keymeulen, schepen in Herselt, voorgedragen.

JURIDISCH KADER

Decreet lokaal bestuur van 22.12.2017 en latere wijzigingen

Decreet tijdelijke werkervaring van 09.12.2016 en latere wijzigingen

Decreet maatwerk bij collectieve inschakeling van 12.07.2013 en latere wijzigingen

Decreet maatwerk bij individuele inschakeling van 14.01.2022 en latere wijzigingen

Wet op de bevorderingen van buurtdiensten en banen van 20.07.2001 en latere wijzigingen

Wetboek voor vennootschappen en verenigingen van 23.03.2019 en latere wijzigingen

ARGUMENTATIE

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde heden de fusie van de Groep Talent goed.

Er dienen afgevaardigden te worden voorgedragen voor de respectievelijke organen.

Algemene Vergadering

In de Algemene Vergadering zitten:

- Een afgevaardigde van elk lokaal bestuur van de regio waarin Groep Talent werkt
- De leden van de adviesgroepen
- IOK Afvalbeheer en Welzijnszorg Kempen
- Natuurlijke personen die onze missie mee ondersteunen

Aan alle lokale besturen wordt dus gevraagd een zitje op te nemen in de Algemene Vergadering. Daarmee heeft het lokaal bestuur meteen een structurele band met Groep Talent.

Bestuursorgaan

Het Bestuursorgaan wordt gevormd door mensen met een band met lokale besturen en door deskundigen:

- 1 bestuurder voor de regio Neteland (Herentals, Herenthout, Olen, Vorselaar, Grobbendonk)
- 1 bestuurder voor de regio Baldemore (Balen, Dessel, Mol, Retie)
- 1 bestuurder voor de regio Zuiderkempen (Geel, Meerhout, Laakdal, Westerlo, Herselt, Hulshout)
- 1 bestuurder voor de regio Heist-op-den-Berg (Heist-op-den-berg, Putte, Berlaar)
- 1 bestuurder voor Kordia (Turnhout, Kasterlee, Lille, Beerse, Oud-Turnhout)
- 1 bestuurder voor Stad Herentals en 1 bestuurder voor Stad Geel. Hiermee waarderen we de historische betekenis van beide besturen in het Bestuursorgaan van Waardenmakerij.
- 1 bestuurder voor IOK Afvalbeheer
- Aangevuld met deskundigen, gezocht op basis van de expertise en het netwerk dat zij kunnen inbrengen in het bestuursorgaan. We voorzien bij de deskundigen een plaats voor de vrijwilligers uit Heist-op-den-Berg en voor Welzijnszorg Kempen.

Er wordt tevens een Dagelijks Bestuur gevormd om de werking te coördineren.

Momenteel zijn er statutair 3 bestuurders voorzien voor Herentals en Geel in Waardenmakerij vzw. Die vallen weg.

Lokale besturen hadden de gelegenheid om bestuurders voor te dragen voor Boskat vzw. Die mogelijkheid valt weg.

De aandeelhouders van Contenti hadden elk een lid in het Bestuursorgaan van Contenti. Dat valt weg.

Er wordt 1 bestuurder voorzien van elke regio in het Bestuursorgaan van de nieuwe vzw Groep Talent. Bij elke legislatuur wordt de vraag gesteld aan de lokale besturen om een persoon voor elke regio voor te dragen voor die functie.

Vanuit de lokale besturen regio Zuiderkempen wordt Peter Keymeulen, schepen in Herstelt, voorgedragen.

Gelet op de voordracht van XXXXXXXXXXXXXXX voor de algemene vergadering;

Gelet op de voordracht van Peter Keymeulen vanuit de regio Zuiderkempen voor het Bestuursorgaan;

Gaat over tot de geheime stemming;

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

BESLUIT

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn draagt de heer/mevrouw XXXXXXXX voor als haar vertegenwoordiger in de Algemene Vergadering van de Groep Talent.

Artikel 2

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn draagt, samen met de andere lokale besturen uit de regio Zuiderkempen, de heer Peter Keymeulen voor als lid van het Bestuursorgaan van Groep Talent.

Artikel 3

Afschrift van dit besluit zal worden overgemaakt aan de Groep Talent.

21.03	<u>Contenti cv. Voordracht van een lid van de adviesraad.</u> Directiesecretariaat
--------------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

In de raad voor maatschappelijk welzijn van heden werd de fusie van de Groep Talent goedgekeurd.

De oude aandeelhouders van Contenti wordt gevraagd een persoon aan te duiden voor de adviesraad van Contenti. Die ontwerpt de strategie en het budget van Contenti in opdracht van het bestuursorgaan. Op die manier blijft de betrokkenheid van de aandeelhouders in Contenti gegarandeerd alsook de betrokkenheid van de lokale besturen op de werking.

JURIDISCH KADER

Decreet lokaal bestuur van 22.12.2017 en latere wijzigingen

Decreet tijdelijke werkervaring van 09.12.2016 en latere wijzigingen

Decreet maatwerk bij collectieve inschakeling van 12.07.2013 en latere wijzigingen

Decreet maatwerk bij individuele inschakeling van 14.01.2022 en latere wijzigingen

Wet op de bevorderingen van buurtdiensten en banen van 20.07.2001 en latere wijzigingen

Wetboek voor vennootschappen en verenigingen van 23.03.2019 en latere wijzigingen

ARGUMENTATIE

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde heden de fusie van de Groep Talent goed.

Er blijven echter 2 juridische entiteiten (Groep Talent en Contenti) die gecontroleerd worden door het Bestuursorgaan en Algemene Vergadering van Groep Talent.

Het bestuursorgaan van Groep Talent bestuurt Groep Talent vzw en Contenti CV.

Er wordt gekozen voor 2 juridische entiteiten, vooral vanuit fiscale redenen:

- De maatwerkbbedrijven, verenigd in Groep Talent vzw, zijn Btw-plichtig. Contenti is dat niet.
- Groep Talent vzw valt onder de rechtspersonenbelasting. Contenti CV valt onder de vennootschapsbelasting. Voor de totale belastingdruk is het niet opportuun om het geheel onder te brengen bij de vennootschapsbelasting.

Contenti CV is de fusie-organisatie van Ten Diensten CVBA en 't Gerief CVBA. Beide organisaties werden opgericht door de PWA's en OCMW 's uit hun regio. Toen de PWA's ophielden te bestaan, werden hun aandelen geschonken aan het OCMW van hun gemeente. In 2022 fuseerden beide organisaties en vormen sindsdien Contenti CV.

De grote lokale betrokkenheid bij Contenti is steeds een belangrijke succesfactor geweest voor het dienstenchequebedrijf. We continueren die betrokkenheid via de adviesraad van Contenti.

Contenti vraagt minstens 1 vertegenwoordiger van de oude aandeelhouders als lid voor de adviesraad.

Gelet op de voordracht van XXXXXXXXXXXXXXX als lid van de adviesraad van Contenti;

Gaat over tot de geheime stemming;

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

BESLUIT

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn draagt de heer/mevrouw XXXXXXXX voor als lid van de adviesraad van Contenti.

Artikel 2

Afschrift van dit besluit zal worden overgemaakt aan de Contenti.

21.04	Aanduiden plaatsvervanger voor de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen. Directiesecretariaat
-------	--

AANLEIDING EN FEITELIJKE CONTEXT

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 in het bijzonder de artikels 475 tot 495;

Gelet op de nota toekomstvisie en strategische uitbouw van Welzijnszorg Kempen naar een duurzaam regionaal sociaal beleid;

Gelet op de nieuwe statuten van Welzijnszorg Kempen laatst goedgekeurd op 28 januari 2026 door de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen in het bijzonder artikel 18;

JURIDISCH KADER

Artikel 18. De Algemene Vergadering bestaat uit de deelgenoten. Iedere deelgenoot is in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door één afgevaardigde. **Er wordt één plaatsvervanger aangeduid die de afgevaardigde kan vervangen.** Indien de deelgenoot een OCMW is, is de afgevaardigde en de plaatsvervanger lid van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van het betrokken OCMW. De leden worden door de raad van maatschappelijk welzijn aangewezen overeenkomstig artikel 484 van het decreet over het lokaal bestuur. Indien een ander(e) openbaar bestuur of rechtspersoon, anders dan dewelke een winstoogmerk heeft, vennoot wordt van de welzijnsvereniging, moeten de afgevaardigden beschikken over een rechtsgeldig mandaat waaruit blijkt dat zij het betrokken lid kunnen vertegenwoordigen.

De beslissingen van de Algemene Vergadering verbinden alle deelgenoten.

ARGUMENTATIE

Overwegende dat het OCMW wenst over te gaan tot de aanduiding van een plaatsvervanger naast de afgevaardigde in de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen;

Gelet op het besluit van de OCMW raad van 22 januari 2025 waarbij de afgevaardigde voor de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen werd aangeduid;

Gelet op de voorgedragen kandidaten;

Gaat over tot de geheime stemming;

Gelet op het resultaat van de geheime stemming;

BESLUIT

Enig artikel

..... wordt gemandateerd vanaf heden als plaatsvervangend afgevaardigde in de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen gedurende de verdere huidige legislatuur.